



Asociación de Médicos de Atención Primaria de Canarias

NOTA INFORMATIVA

01-03-2021

LA AMAPCAN VISIBILIZARÁ LOS PROBLEMAS DE LOS/AS MÉDICOS/AS DE ATENCIÓN PRIMARIA DE CANARIAS

La Asociación de Médicos de Atención Primaria (AP) de Canarias (AMAPCAN) surge a partir de la Plataforma de Médicos de AP de Canarias, que nació el 29 de Julio de 2020 en un Centro de Salud de Gran Canaria. Actualmente consta con más de 350 integrantes con representación en todas las islas a excepción de El Hierro. Aunque el grupo mayoritario a día de hoy es el de Médicos de Familia y Médicos Generales con labor en consultas de Atención Primaria, también cuenta entre sus integrantes con Pediatras de AP, Médicos de Urgencias Extrahospitalarias, Residentes y Unidades Docentes.

Esta asociación nace con el objetivo de defender y poner en valor la Atención Primaria, como eje central y fundamental del Sistema Sanitario Público. Defendemos la necesidad de una transformación radical de la AP que pasa indiscutiblemente por la mejora de las condiciones laborales del personal médico, al que defendemos y protegemos, conscientes de que constituyen un bien preciado y escaso.

Pretendemos potenciar y dar a conocer las labores que llevamos a cabo en este nivel asistencial y, para resolver algunos de los problemas que afectan al buen funcionamiento de la AP, demandamos mejoras en los medios técnicos y humanos que conllevan un aumento presupuestario adecuado para poder ofertar un servicio de mayor calidad a nuestra población.

Reivindicaciones principales:

1. Reducir el papeleo en las consultas, evitar la burocracia con la que día a día perdemos tiempo y energías que no empleamos en atender a los pacientes. Abogamos por una mejora organizativa de ambos niveles asistenciales (AP y Atención Hospitalaria, AH) y la forma en la que nos relacionamos, poniendo al paciente en el centro.
2. Limitar a un máximo de 30 pacientes al día en las consultas de Medicina de Familia, con un mínimo de 10 minutos por paciente.
3. Evitar repartos de pacientes como forma de gestión de ausencias, es una medida que reduce la calidad asistencial.
4. Ofrecer una solución frente a la temporalidad de las plantillas, convocar OPEs bienales y favorecer la movilidad mediante concursos de traslados.
5. Reducir los cupos de los médicos a 1.200 personas.
6. Aumentar el presupuesto para AP lo necesario para llevar a cabo las reformas referidas
7. Reclamar la creación de una historia clínica única.
8. Mejorar la gestión de las incapacidades laborales temporales, disminuyendo la burocracia asociada a la misma.
9. Mejorar las actividades formativas del personal, de forma independiente de la industria farmacéutica.
10. Potenciar y facilitar la investigación en AP.
11. Potenciar y fomentar el trabajo comunitario, parte esencial de nuestra especialidad para poder impulsar el trabajo en prevención y promoción de la salud comunitaria.
12. Incorporar nuevos perfiles laborales en los Centros de Salud: Psicología, Fisioterapia, Nutricionistas, y potenciar la figura de la Trabajadora Social.

asociacionmapcanarias@gmail.com



Asociación de Médicos de AP de Canarias (@plataforma_ap)



Asociación de Médicos de Atención Primaria de Canarias

Ana Joyanes 670 82 76 39

Fernando Jiménez 680 95 38 75

Elena Pérez 695 99 17 38